

Прокуратура Мосальского района



2018 г.

ПРОКУРАТУРА МОСАЛЬСКОГО РАЙОНА



**ПАМЯТКА
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ**

КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ЗНАТЬ!



**ОСТАНОВИМ
КОРРУПЦИЮ
ВМЕСТЕ!**

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более **100 000 рублей** с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации*, в течение **2-х лет** после его увольнения обязан в **10-дневный срок** сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации

* Указ Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»

Прокуратура Мосальского района



2018 г.

ПРАВИЛА СООБЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ГРАЖДАНИНОМ, ЗАМЕЩАВШИМ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПЕРЕЧЕНЬ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

- ✓ Сообщение оформляется **на бланке организации** и **подписывается ее руководителем** (уполномоченным лицом). Подпись заверяется печатью организации (кадровой службы);
- ✓ Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы **в 10-дневный срок** со дня заключения договора;
- ✓ **В сообщении должны содержаться сведения:**
 - ФИО гражданина;
 - дата и место рождения;
 - должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином перед увольнением;
 - наименование организации;
- ✓ В случае если с гражданином заключен **трудовой договор**, дополнительно указываются:
 - дата и номер приказа (распоряжения, иного решения) работодателя, согласно которому гражданин принят на работу;
 - дата заключения трудового договора и срок, на который он заключен;
 - наименование должности, которую занимает гражданин по трудовому договору, а также структурное подразделение организации (при наличии);
 - должностные обязанности, исполняемые по должности, занимаемой гражданином;
- ✓ В случае если с гражданином заключен **гражданско-правовой договор**, дополнительно указываются:
 - дата и номер гражданско-правового договора;
 - срок гражданско-правового договора;
 - предмет гражданско-правового договора;
 - стоимость работ (услуг) по гражданско-правовому договору.

*утв. постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПО СТ. 19.29 КОДЕКСА ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «НЕЗАКОННОЕ ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИБО К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ ИЛИ ОКАЗАНИЮ УСЛУГ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО ЛИБО БЫВШЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО»

За невыполнение указанных требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусмотрена административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на **граждан** в размере до **4 000 рублей**, на **должностных лиц** – до **50 000 рублей**, на **юридических лиц** – до **500 тысяч рублей**

 Невыполнение гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, после увольнения с государственной или муниципальной службы обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы влечет **прекращение трудового или гражданско-правового договора**



ПРОКУРАТУРА МОСАЛЬСКОГО РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ:

При заключении с бывшим государственным (муниципальным) служащим **трудового договора** работодатель обязан направить соответствующее сообщение **вне зависимости от размера предусмотренной им заработной платы.**

При заключении **гражданско-правового договора** работодатель обязан направить соответствующее сообщение, если стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) по такому договору **превышает 100 000 рублей в месяц** либо если указанный договор заключен на срок **менее месяца**, но стоимость выполняемых работ (оказываемых услуг) также **превышает 100 000 рублей.**

- ✓ обязанность несут организации **независимо от их организационно-правовой формы;**
- ✓ обязанность подлежит исполнению **в течение двух** лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы **независимо от последнего места работы** бывшего государственного (муниципального) служащего **и количества** заключенных им за этот период **трудовых договоров;**

Не является нарушением несообщение работодателем в случае перевода бывшего государственного (муниципального) служащего на другую должность или на другую работу в пределах одной организации, а также при заключении с ним трудового договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя **(внутреннее совместительство).**

Заключение с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора о выполнении им в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у другого работодателя **(внешнее совместительство)** влечет обязанность последнего сообщить о заключении трудового договора по совместительству представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.

ПРОКУРАТУРА МОСАЛЬСКОГО РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ:

Субъектами административных правонарушений, предусмотренных статьями 19.29 КоАП РФ, являются:



- ✓ **граждане, должностные лица и юридические лица - работодатели** либо **заказчики работ (услуг)**, которые привлекли к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора бывшего государственного (муниципального) служащего с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции»;
- ✓ **граждане (физические лица)** в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими государственными (муниципальными) служащими (например, занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и др.).
- ✓ **лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица**, несет административную ответственность как должностное лицо, в том числе в случае, когда дело об административном правонарушении возбуждено **после утраты** данным лицом статуса индивидуального предпринимателя;
- ✓ **должностные лица организации, занимающие должность руководителя** или уполномоченные на подписание трудового (гражданско-правового) договора со стороны работодателя, в том числе и в тех случаях, когда обязанность по направлению соответствующего сообщения возложена на **иное** должностное лицо данной организации

 **срок давности** привлечения
к административной ответственности
составляет **6 лет**

На заметку бывшему государственному (муниципальному) служащему:

невыполнение обязанности уведомить работодателя, и при отсутствии у него сведений о ранее замещаемой гражданином должности государственной (муниципальной) службы (например, отсутствие указанных сведений в трудовой книжке, документах воинского учета, военном билете, заполняемой гражданином при трудоустройстве анкете), свидетельствует об отсутствии оснований для привлечения работодателя к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ