



**Отдел образования и охраны прав детства администрации  
района «Мосальский район»**      **муниципального**

249930, г. Мосальск, ул. Советская, 10. Тел 8(48452) 2-12-96, Тел./факс (848452) 2-10-83

**ПРИКАЗ**

от 07.06.2021

№ 95

**Об утверждении положения о мониторинге  
эффективности руководителей  
образовательных организаций МР  
«Мосальский район» и Перечня показателей  
и критериев мониторинга эффективности  
руководителей образовательных  
организаций МР «Мосальский район»**

В целях реализации механизмов управления качеством образования в МР «Мосальский район», совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по улучшению деятельности руководителей и формирования эффективной системы взаимодействия между отделом образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район» и муниципальными образовательными организациями ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций МР «Мосальский район» (приложение 1).
2. Утвердить Перечень показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций МР «Мосальский район» (приложение 2).
3. Руководителям образовательных организаций МР «Мосальский район»:
  - 3.1. Ознакомиться с показателями;
  - 3.2. Учесть показатели при корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с показателями.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного специалиста отдела образования и охраны прав детства Н.С. Карнову.

Заведующая отделом образования:

О.А. Устюхина

С приказом ознакомлены:



**Положение**  
**о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций МР**  
**«Мосальский район»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); Федеральным законом от 29.12.2012 У2273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июля 2020 года № 14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 8 февраля 2021 года №02-21/S5 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»; приказа Министерства образования и науки Калужской области от 22.05.2020 №598 «О региональной системе оценки качества образования Калужской области». приказом отдела образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район» от 08.06.2021 года №122 «О создании рабочей группы по разработке муниципальной системы оценки качества образования в МР «Мосальский район», определяет цели, задачи, показатели, порядок проведения и анализ результатов мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций МР «Мосальский район», осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования.

1.2. Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования.

1.3. Субъектами мониторинга являются:

- отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»;
- образовательные организации МР «Мосальский район».

1.4. Мониторинг обязателен для всех руководителей образовательных организаций района.

**2. Цели и задачи мониторинга**

2.1. Цель мониторинга - получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

2.2. Основными задачами мониторинга являются.

- 1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- 2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- 3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой

деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

### **3. Показатели мониторинга**

3.1. Показатели, используемые в системе мониторинга:

-по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;

-по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;

-по организации получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами;

-по формированию резерва управленческих кадров;

-по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

### **4. Методы сбора и обработки информации**

4.1. При проведении мониторинга используются: статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (ВПР, НИКО, ОГЭ, ЕГЭ, ДР, и других), отчет о самообследовании образовательной организации; материал по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы и др.); материалы по результатам исследований по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций по качеству управленческой деятельности и по оценке компетентностей руководителей образовательных организаций; аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов, аттестации руководителей; аналитические справки, отчеты о деятельности методических объединений, программы развития образовательных организаций; информационная справка по выполнению показателей эффективности руководителей образовательных организаций, соответствии официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства;

4.2. Источники данных, используемые отделом образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район для сбора информации.

-федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

-информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;

-федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов ВПР).

4.3. Муниципальные образовательные организации предоставляют:

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;

-сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами по адаптированным основным общеобразовательным программам;

-отчеты о результатах самообследования.

4.4. Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район» также использует открытые статистические данные, а также информацию официальных сайтов образовательных организаций (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогические работники образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителем образовательных организаций дополнительных профессиональных программ, информация официального сайта для размещения информации о государственном (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>), результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций, информацию из форм сведений федерального, регионального, муниципального уровней (ОО-1, информация назначения стимулирующих выплат, информация из статистического сборника итоговых показателей муниципальных образовательных организаций и т.п.).

4.5. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются приказом отдела образования и охраны прав детства администрации «Мосальский район».

## **5. Анализ**

5.1. По результатам мониторинга отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации.

5.2. Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами в образовательных организациях;
- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории МР «Мосальский район»;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

## **6. Адресные рекомендации**

6.1. Адресные рекомендации включают в том числе:

- учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;
- прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет;
- участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства;
- учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организацию получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;

- формированию резерва управленческих кадров;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- учет нагрузки педагогических работников.

Адресные рекомендации также включают рекомендации по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей, содействующие методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

6.2. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направляется следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательных организаций;

## **7. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений**

7.1. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

7.2. Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- систематизация назначения руководителей образовательных организаций;
- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;
- иные мероприятия.

## **8. Управленческие решения**

8.1. Управленческие решения, направленные на совершенствование систем мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций района, могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах администрации МР «Мосальский район», отдела образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район».

## **9. Анализ эффективности, принятых мер**

9.1. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

9.2. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

9.3. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

**Перечень  
показателей и критериев мониторинга эффективности  
руководителей образовательных организаций МР «Мосальский район»**

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций МР «Мосальский район», обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период; - стимулирование проектной управленческой деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

	1.2. Доля руководителей образовательных организаций, имеющих	Процент	Данные образовательной	Мониторинг результатов в	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций;	- реализация адресных программ повышения	- определение системы муниципальных	Положительная динамика
Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «менеджмент», «Управление персоналом», от общего числа руководителей всех образовательных организаций		организации	соответствии с программой мониторинга		- Отдел образования; - образовательные организации;	квалификации руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация повышения квалификации административно-управленческого персонала общеобразовательной организации	повторной диагностики
	1.3 Доля руководителей образовательных организаций, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

	1.4. Доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей
<b>Показатель</b>	<b>Критерий</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Методы сбора информации</b>	<b>Мониторинг показателей, сроки</b>	<b>Анализ результатов мониторинга</b>	<b>Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга</b>	<b>Меры, мероприятия</b>	<b>Управленческие решения</b>	<b>Анализ эффективности принятых мер</b>
	организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций						- иные мероприятия	работы по вопросам оценки качества образования	образовательных организаций.
	1.5 Доля руководителей образовательных организаций, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

<p>2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ</p>	<p>2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>
---	---	----------------	--	---

<p>Аналитический отчет</p>	<p>- Отдел образования; - образовательные организации;</p>	<p>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих</p>	<p>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
----------------------------	--	--	---	---

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	
	2.2. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования ( по результатам ВГП, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования ( по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями и образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ,	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ОВЗ; - проведение процедур, направленных на создание условий	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация работы системы, направленной на	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	детьми-инвалидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций						психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ; - иные мероприятия	обеспечение прав детей с ОВЗ и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	образовательных организаций
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ ( контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	-Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.2. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	4.3. Доля лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- иные мероприятия - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	период						<ul style="list-style-type: none"> <li>профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>образовательных организаций;</li> <li>- проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях</li> </ul>
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный период	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях</li> </ul>
	4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- принятие мер,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- проведение мероприятий, направленных на формирование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</li> </ul>

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	
	4.8. Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да/нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							образовательных организаций; - иные мероприятия	образовательных организаций	
	4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5. Создание условий для реализации	5.1. Количество учителей с установленной первой и	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на	- определение системы муниципальных	Положительная динамика повторной

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	высшей квалификационной категорией		анализ (контент-анализ)	программой мониторинга		- Отдел образования; - образовательные организации;	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	диагностики
	5.2. Доля учителей образовательных организаций с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций района, от общего числа учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.4. Доля учителей образовательных организаций района со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательной организации	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							выгорания педагогов; - иные мероприятия	развитие педагогического коллектива	
	5.5. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.6. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.7. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации	Да\нет	ФСНОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию анти кризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Положительная динамика повторной диагностики
	5.8. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало нового учебного года	Да\нет	ФСНОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию анти кризисных программ развития	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
							образовательной организации; - иные мероприятия		
	5.9. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да/нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- Отдел образования; - образовательные организации;	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	КВ43УЯ12	Корректировка имеющихся и/или постановочных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций