

**План мероприятий («Дорожная карта»)
по развитию кадров муниципальной системы образования МР «Мосальский район»
2020-2021 год и перспективы до 2024 года**

План мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадров муниципальной системы образования МР «Мосальский район» на 2020-2021 годы и перспективы до 2024 года (далее – План мероприятий) разработан в целях обеспечения профессиональными кадрами муниципальной системы образования МР «Мосальский район», предоставления качественных образовательных услуг с учетом потребностей района, обеспечения их доступности.

На территории МР «Мосальский район» действует муниципальная система образования, насчитывающая 9 образовательных организаций:

- муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение;
- 6 муниципальных казенных общеобразовательных учреждений;
- 2 муниципальных казенных образовательных учреждений дополнительного образования

№п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1 Прогноз потребности образовательных организаций города.			
1.1	Предоставление информации об обеспеченности педагогическими кадрами образовательных организаций района в Министерство образования и науки Калужской области	ежегодно	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
1.2	Предоставление информации о прогнозных показателях потребности образовательных организаций района в Министерство образования и науки Калужской области и в ФГБОУ ВО	ежегодно	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»

	«Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»		
2. Введение профориентационной работы			
2.1.	Информирование обучающихся о положительных изменениях и перспективах в сфере образования.	в течение года	специалисты Отдела образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
2.2.	Встречи обучающихся с представителями ФГБОУ ВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»	в течение года	специалисты Отдела образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
3. Развитие практики подготовки специалистов			
3.1.	Заключение соглашений о сотрудничестве с высшими и средне-специальными учебными учреждениями, специализирующимися на подготовке педагогических кадров.	март-май	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
3.2.	Заключение целевых договоров с: в ФГБОУ ВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»	май – август ежегодно	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
3.3.	Организация прохождения практики студентами в образовательных организациях района	ежегодно	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
3.4.	Помощь в трудоустройстве выпускников ФГБОУ ВО «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского» в образовательные организации	в течение года	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
4. Развитие наставничества и стимулирование молодых специалистов			
4.1	Организация и сопровождение работы Совета	в течение года	МКОУ ДО «Центр развития

	молодых педагогов		образования»
4.2	Сопровождение системы наставничества в образовательных организациях района	в течение года	МКОУ ДО «Центр развития образования»
4.4	Доплата молодым специалистам в размере 20% от должностного оклада в соответствии с Законом Калужской области от 06.07.2011	в течение года	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
5. Укомплектование штатов образовательных учреждений района			
5.1	Размещение информации о вакансиях работников в муниципальных образовательных учреждениях района на официальном сайте http://ronomosalsk.kaluga.ru/	в течение года	специалисты Отдела образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»
6. Повышение уровня квалификации специалистов и профпереподготовки			
6.1	Направление педагогических работников на курсы повышения и переподготовки в ГОУ ДПО «Калужский государственный институт развития» повышения квалификации и переподготовки» .	в течение года	МКОУ ДО «Центр развития образования»

**Программа
поддержки методических объединений, профессиональных объединений педагогических работников
образовательных организаций МР «Мосальский район» на 2021/24 уч. год**

Цель: Повышение эффективности практической, методической, аналитической и исследовательской деятельности педагогов образовательных учреждений, входящих в систему образования МР «Мосальский район» .

Обоснование : В муниципальном районе «Мосальский район» функционируют 13 методических объединения. Работают РМО учителей математики, учителей информатики и физики, учителей русского языка и литературы, учителей истории и обществознания, учителей естественно-научного цикла, учителей эстетического цикла, учителей физической культуры, учителей иностранного языка, технологии, учителей начальных классов, преподавателей организаторов ОБЖ, классных руководителей, библиотекарей, педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования. Во всех школах организована работа школьных методических объединений. Анализ методической работы на уровне муниципалитета выявил проблемы: отсутствие модели мониторинга эффективности работы муниципальных и школьных МО, с 2018 года не проводился мониторинг выявления профессиональных дефицитов педагогов, не достаточно организована поддержка молодых педагогов. Анализ выявленных недостатков актуализирует проблему поддержки и развития методических объединений педагогов на школьном и муниципальном уровнях.

Задачи :

Информационная поддержка

Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных организаций.

Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка

Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций.

Организационно-методическая и консультационная поддержка

Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, модельных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций.

Поддержка формирования и развития кадрового потенциала

Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников образовательных организаций, содействие непрерывному образованию.

Период реализации: сентябрь 2021 г. –май 2022 года

Ожидаемые результаты

- разработка и внедрение муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования

- разработка и внедрение муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности
- организация наставничества для 100% молодых педагогов
- проведение муниципального конкурса школьных, муниципальных методических объединений
- разработка и внедрение муниципальной программы повышения профессиональной компетентности педагогов в области работы с одаренными детьми
- разработка и внедрение муниципальной программы в области проектной и исследовательской деятельности обучающихся
- разработка и реализация муниципальной программы повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения
- разработка и внедрение муниципальных программ в области цифровизации образовательного процесса
- организация деятельности муниципальной инновационной площадки на базе школ муниципалитета – не менее 1 площадки
- организация деятельности стажировочной площадки, ресурсного центра по одному из направлений инновационной деятельности – не менее 1 площадки
- участие в реализации национального проекта «Образование» - не менее одного направления в каждой общеобразовательной организации
- проведение муниципальных этапов федеральных/региональных этапов конкурсов профессионального мастерства по различным направлениям для педагогических работников

Организационные формы работы

- Заседания муниципальных методических объединений.
- Заседание Координационного совета
- Заседание экспертно-методического совета
- Методическая помощь и консультирование
- Мониторинговые и консультационные визиты в школы
- Выступления педагогов на практико-ориентированных семинарах, педагогических советах
- Обучение педагогов по дополнительным профессиональным программам
- Прохождение аттестации педагогами ОО

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения мероприятия	Ответственный исполнитель	Прогнозируемый результат
1.	<p style="text-align: center;">Информационная поддержка</p> <p style="text-align: center;">Задача: удовлетворение информационных потребностей педагогических работников образовательных организаций</p>			

1.1.	Формирование банка нормативно-правовых документов по обеспечению образовательного процесса, обновления содержания образования; по вопросам нормативно-правового обеспечения процесса аттестации педагогических кадров	В течение всего периода	Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»	Педагогические работники осуществляют образовательную деятельность в соответствии с нормативными документами
1.2.	Информирование о государственной и региональной политике в сфере образования по повышению профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники мотивированы на профессиональное развитие
1.3.	Информирование педагогических работников о новых направлениях в области педагогики, психологии, методики, в том числе о продуктивных образовательных технологиях, методиках, средствах обучения и воспитания	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники расширяют спектр применяемых технологий и методик
1.4.	План-график курсовой подготовки педагогических кадров на текущий год	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники планируют повышение квалификации в соответствии с собственными потребностями
1.5.	Информирование педагогических работников о новинках учебно-методической литературы	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники используют новые современные учебно-методические ресурсы в профессиональной деятельности

1.6.	Информирование педагогических работников о научно-практических конференциях, образовательных событиях, учебно-методических мероприятиях и других формах педагогического общения федерального и регионального уровней; семинарах, вебинарах ведущих российских ученых и практиков	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники планируют профессиональное развитие с использованием внешних ресурсов
1.7.	Информирование педагогических работников о конкурсных мероприятиях разных уровней для педагогических работников; об актуальных грантах в сфере образования	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Педагогические работники активно участвуют в профессиональных конкурсах, актуальных проектах, исследованиях
1.8.	Информирование педагогических работников об открытых профессионально-общественных обсуждениях, мониторингах	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Повышение активности участия педагогических работников в формировании общественного мнения по вопросам образования и экспертной деятельности
2.	Диагностико-прогностическая и экспертно-аналитическая поддержка Задача: организация, проведение и анализ результатов мониторингов, диагностических исследований, экспертиз, разработка на их основе рекомендаций руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций			

2.1.	Изучение профессиональных затруднений педагогов при реализации учителями ФГОС ООО для оказания методической помощи через систему повышения квалификации	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Определены проблемные точки педагогических работников в реализации ФГОС ООО Корректировка тематики и содержания дополнительных профессиональных программ с учетом результатов исследования
2.2.	Выявление и анализ профессиональных дефицитов педагогических работников в рамках курсов повышения квалификации	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Персонализированное повышение квалификации, адресные рекомендации педагогическим работникам по устранению профессиональных дефицитов; Курсы повышения квалификации в формате корпоративного обучения Сформировано умение педагогов корректировать профессиональное развитие с учетом актуального уровня квалификации, выстраивать индивидуальный план повышения профессиональной компетентности

2.3.	Анализ качества результатов обучающихся по итогам региональных мониторинговых исследований, ГИА (9 класс, 11 класс), ВПР, , разработка методических рекомендаций по результатам анализа	В соответствии с графиком	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Подготовлены рекомендации педагогическим работникам по способам работы с заданиями, вызывающими затруднения у обучающихся Сформировано умение педагогов корректировать и планировать образовательный процесс с учетом затруднений обучающихся
2.4.	Экспертная оценка методических материалов педагогических работников (рабочие программы, технологические карты уроков/занятий)	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Сформировано умение педагогов корректировать учебно-методическую продукцию на основе экспертных оценок и рекомендаций
3.	Организационно-методическая и консультационная поддержка Задача: организация и проведение методических мероприятий (проблемных, научно-методических, проектировочных, модельных и др. семинаров, вебинаров, «круглых столов», стажировок, обмена опытом), групповое и индивидуальное консультирование педагогических работников образовательных организаций			
3.1.	Планирование курсов повышения квалификации в формате корпоративного обучения с учетом запросов педагогических работников образовательных организаций	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Учтены специфика и проблемы конкретной образовательной организации Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию
3.2.	Организация и проведение научно-практических конференций, форумов, фестивалей, семинаров, стажировок, практикумов, педагогических мастерских, мастер-классов, круглых столов и других форм педагогического общения	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Созданы условия для обмена лучшими практиками обучения и воспитания обучающихся

3.3.	Научно-методическая поддержка и курирование деятельности стажировочных площадок, инновационных площадок	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая определению перспективных направлений развития, повышению качества деятельности
3.4.	Разработка методических рекомендаций и пособий по содержательным направлениям деятельности профессиональных объединений педагогических работников (по учебным предметам, новым образовательным технологиям и др.)	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Рекомендованы конкретные пути решения актуальных проблем в преподавании учебных предметов, модернизации образовательной, методической деятельности
3.5.	Организация участия в видеоконференциях, вебинарах по вопросам преподавания учебных предметов	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Рекомендованы конкретные пути решения актуальных проблем в преподавании учебных предметов
3.6.	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников, инновационных площадок	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая повышению качества продуктов деятельности
3.7.	Курсы повышения квалификации по вопросам организации методической работы на всех уровнях системы образования	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Повышение профессиональной компетенции руководителей ГМО, ШМО по вопросам совершенствования методической работы, в том числе в образовательной организации

3.8.	Оказание помощи педагогическим работникам в осуществлении анализа и оценки результатов профессиональной деятельности (в т.ч. при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и т.д.)	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Сформировано умение педагогов представлять результаты своего труда
3.9.	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Оказана помощь в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем, препятствующих успешному осуществлению профессиональной деятельности
4.	Поддержка формирования и развития кадрового потенциала Задача: создание научно-методических, организационных условий для развития и реализации профессионально-личностного потенциала педагогических работников образовательных организаций, содействие непрерывному образованию			
4.1.	Организация и проведение вебинаров, семинаров, курсов повышения квалификации по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	Согласно графику проведения конкурсов	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Сформировано умение педагогов представлять результаты профессиональной деятельности
4.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; предконкурсное и послеконкурсное сопровождение участников конкурсов	В течение всего периода	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Педагогические работники имеют возможность для реализации творческого потенциала, публичной демонстрации профессиональных достижений Качественное изменение профессиональных компетенций педагогических работников, готовящихся к участию в конкурсе

4.3.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных организациях (по отдельному плану)	В течение всего периода.	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов-наставников Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях
4.4.	Изучение и обобщение лучших педагогических практик, в том числе разработка и наполнение Банка лучших практик	В течение всего периода.	МКОУ ДО «Центр развития образования»	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию Тиражирование лучших практик методической и педагогической деятельности Сформировано умение педагогов корректировать методическую деятельность в зависимости от конкретных условий работы