



Отдел образования и охраны прав детства администрации муниципального района
«Мосальский район»

249930, г. Мосальск, ул. Советская, 10. Тел 8(48452) 2-12-96, Тел./факс (848452) 2-10-83

П Р И К А З

14 января 2020 года

№3

Об утверждении Комплексного плана мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» на 2020-2024 годы

В целях исполнения муниципальной программы «Развитие системы образования МР «Мосальский район», утвержденной Постановлением администрации МР «Мосальский район» от 24.12.2019 года №131

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («Дорожную карту») по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» на 2020-2024 годы
2. МКОУ ДО «Центр развития образования» обеспечить выполнение «Дорожной карты»
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций разработать Планы мероприятий по развитию кадрового потенциала на уровне образовательных мероприятий
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Зав. отделом образования:

С приказом ознакомлен(а):



О.А. Устюхина

Утвержден
Приказом по отделу образования
и охраны прав детства администрации
МР Мосальский район»
от 14.01. 2020 № 3

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район»
на 2020-2024 годы**

Пояснительная записка

В системе образования муниципалитета работает 135 педагогов и воспитателей: 92 - общего образования, 30- дошкольного образования, 13-дополнительного образования.

Имеют квалификационные категории 61% педагогов. Высшую квалификационную категорию имеют 33 педагогов (24% от общего количества педагогов), из них 26 человек – учителя, 6 человек – воспитатели и 1 человек – педагоги дополнительного образования. Первую квалификационную категорию имеют 49 педагогов (36%): 29 человек – учителя, 17 человек – воспитатели, 3 человек – педагог дополнительного образования

Кадровые проблемы муниципальной системы образования: дефицит молодых педагогических кадров; медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов, большая доля педагогов пенсионного возраста; необходимость персонифицированного повышения квалификации; низкий уровень цифровой грамотности педагогов и готовности работать в условиях электронного обучения и с использованием дистанционных образовательных технологий.

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов

Цель реализации План мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» – развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентноспособности.

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций общего, дошкольного и дополнительного образования муниципалитета

Ожидаемые результаты:

- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта
- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников
- Повышение престижа педагогических профессий

Данная дорожная карта направлена на решение важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, преодоление профессиональных дефицитов педагогов

Цель реализации План мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» – развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентноспособности.

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала МР «Мосальский район» должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций общего, дошкольного и дополнительного образования муниципалитета

Ожидаемые результаты:

- Соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ЕСК и профстандарта
- Рост эффективности и результативности труда педагогических работников
- Повышение престижа педагогических профессий

| Мероприятия | Ответственный | Срок исполнения | Показатель |
|---|--|--|--|
| Организационные мероприятия | | | |
| <p>Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне - заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций - заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», Руководители образовательных организаций</p> | <p>Ежегодно до 25 апреля</p> | <p>Составленный перспективный прогноз потребности в кадрах Банк вакансий руководящих и педагогических работников</p> |
| <p>Организация и проведение мониторингов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации педагогических работников - вовлеченности молодых педагогов в конкурсную систему | <p>МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций</p> | <p>В течение всего периода по отдельному плану</p> | <p>Аналитические отчеты о результатах мониторинга</p> |
| Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях | | | |
| <p>Формирование муниципального заказа на целевую подготовку по педагогическим специальностям в учреждениях среднего и высшего профессионального образования Калужской области</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», Руководители образовательных организаций</p> | <p>Ежегодно январь - апрель</p> | <p>Заклученные договоры о целевом поступлении и о целевом обучении</p> |
| <p>Организация педагогической практики студентов в образовательных организациях, в том числе привлечение студентов к работе в РВО в летний период, последующее трудоустройство педагогов</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», Руководители образовательных организаций</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Привлечение студентов к педагогической практике в учреждения образования муниципалитета</p> |
| <p>Информирование (населения, учреждений среднего и высшего профессионального образования) об</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район»,</p> | <p>Ежегодно (обновление)</p> | <p>Информационное наполнение ресурса</p> |

| | | | |
|--|--|-----------------------------------|---|
| имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях муниципалитета. Размещение информации о вакансиях на сайтах образовательных учреждений | Руководители образовательных организаций | информации по мере необходимости) | |
| Социальная поддержка молодых педагогов: - единовременное пособие молодым специалистам за счёт средств муниципального бюджета - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации | Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», Руководители образовательных организаций | Ежегодно | Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов |
| Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встреч молодых специалистов с педагогами-новаторами, | Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», Руководители образовательных организаций | Ежегодно | Доля молодых педагогов, отработавших в образовательных организациях муниципалитета не менее 3-х лет (закрепление в профессии) |
| Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории | МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций | Ежегодно | Доля молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию |
| Развитие системы наставничества | МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций | В течение всего периода | Доля молодых педагогов, включенных в систему наставничества как в роли стажера, так в роли наставника |
| <i>Создание механизмов стимулирования профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципалитета</i> | | | |
| Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров | Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО», | В течение всего периода | Сохранение численности педагогических работников |

| | | | |
|---|--|---|---|
| Информационное сопровождение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров, в том числе на сайте Управления образованием и в средствах массовой информации | МКОУ ДО «ЦРО», | В течение всего периода | Информационная наполняемость сайта |
| Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников на муниципальном уровне | МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций | В течение всего периода | Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников |
| Организация работы районных методических объединений учителей-предметников | МКОУ ДО «ЦРО», | В течение всего периода по отдельному графику | Доля педагогических работников, вовлеченных в работу РМО |
| Методическое сопровождение аттестации педагогических работников | Руководители образовательных организаций | В течение всего периода | Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников |
| Развитие системы наставничества | МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций | В течение всего периода по мере необходимости | Доля педагогических работников включенных в систему наставничества (в качестве стажера и наставника). Повышение профессиональных компетенций педагогов |
| Обеспечение непрерывного профессионального | МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций | В течение всего | Доля педагогических |

| | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|
| <p>образования педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключение договора с ГАОУ ДПО «КГИРО» на оказание услуг по дополнительному профессиональному образованию - формирование муниципального заказа повышение квалификации - утверждение плана курсовой подготовки - мониторинг выполнения плана курсовой подготовки | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | <p>периода по отдельному графику</p> | <p>работников, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) по профилю педагогической деятельности</p> |
| <p>Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | <p>Ежегодно</p> | <p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p> |
| <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных компетентностей педагогов (семинары, круглые столы, Дни открытых дверей образовательного учреждения)</p> | <p>МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций</p> | <p>В течение всего периода</p> | <p>Количество проведенных мероприятий/доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями</p> |
| <p><i>Создание механизмов стимулирования профессионального развития руководящих работников образовательных организаций муниципалитета</i></p> | | | |
| <p>Введение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | | <p>Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями</p> |
| <p>Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | <p>Ежегодно до 1 сентября</p> | <p>Повышение эффективности деятельности руководителей</p> |

| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка) по профилю деятельности</p> | <p>МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | <p>В течение всего периода по отдельному графику</p> | <p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p> |
| <p>Аттестация руководителей образовательных организаций на соответствие занимаемой должности</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО»,</p> | <p>В течение всего периода по отдельному графику</p> | <p>Повышение квалификации и профессиональной компетентности руководителей</p> |
| <p>Презентация управленческого опыта руководителей в профессиональном сообществе</p> | <p>Отдел образования и охраны прав детства администрации МР «Мосальский район», МКОУ ДО «ЦРО», Руководители образовательных организаций</p> | <p>В течение всего периода</p> | <p>Презентация лучшего опыта</p> |